



# Ville de Montréal Processus budgétaire 2011

Présentation à l'intention des membres des commissions sur les finances municipales et d'agglomération dans le cadre du processus de planification budgétaire 2011

Direction de la diversité sociale

25 mai 2010

Montréal 

# Contexte général

Population totale de l'île : 1 854 000

- Taux de chômage en hausse : de 9,2 % en 2008 à 11,1 % en 2009;
- Plus de 600 000 personnes (33 %) nées à l'extérieur du Canada (12 % au Québec);
- 1 personne sur 4 appartient à une minorité visible (455 675 personnes) (1 / 3 en 2031);
- Taux de chômage des minorités visibles plus élevé que la population générale (14,5 % contre 8 %);
- À Montréal, l'immigration constituera le principal facteur de croissance démographique;

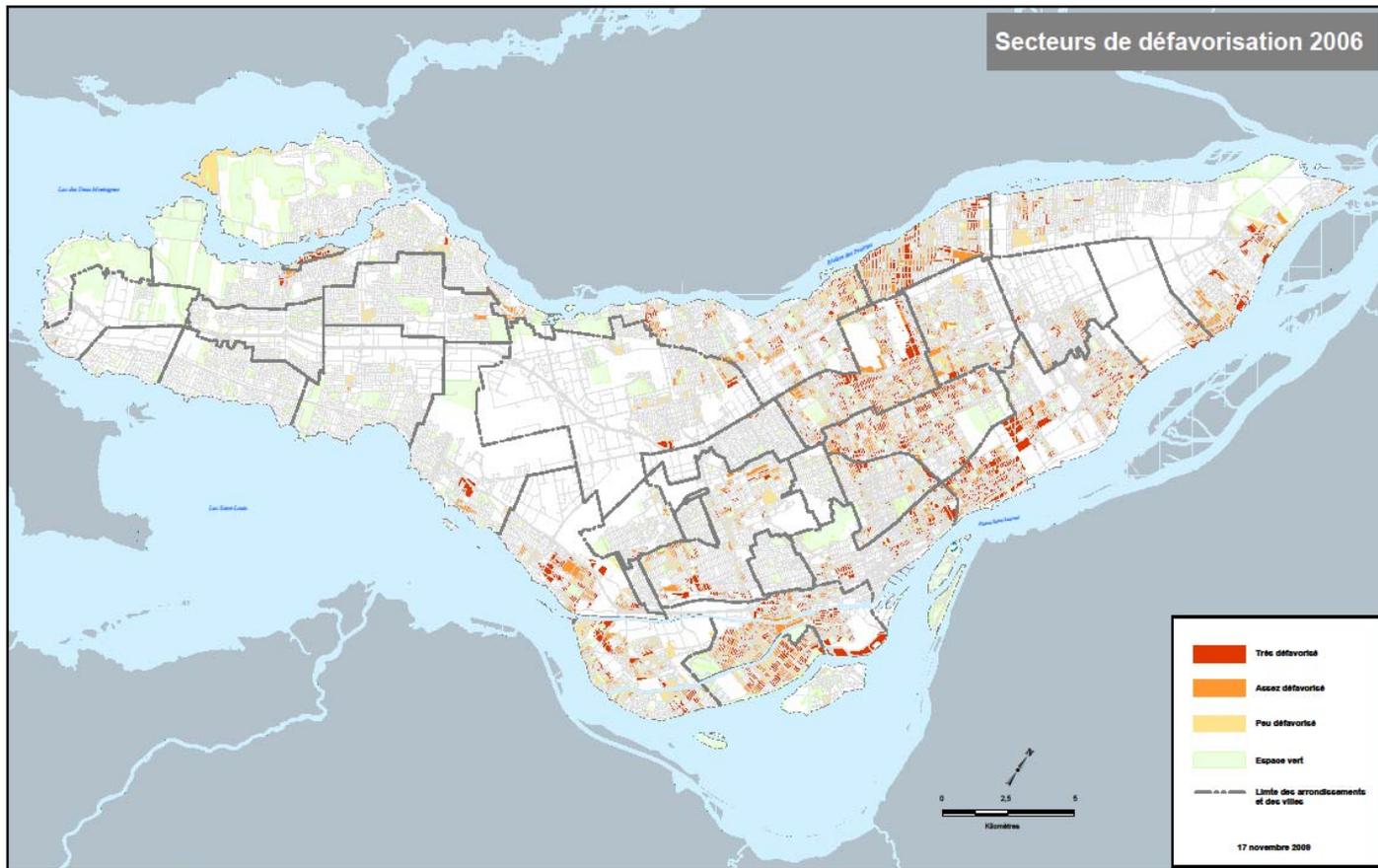
# Contexte général

- En 2006, l'île de Montréal comptait près de 389 000 jeunes adultes âgés de 15 à 29 ans;
- Les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) indiquent une baisse des effectifs des jeunes à Montréal de 4,3 % entre 2006 et 2016; concentration chez les 25-29 ans (-8,7 %) ;
- En 2006-2007, le réseau scolaire public de l'île de Montréal comptait 32,1 % de sortants sans diplôme;
- En 2006, 14,6 % population souffrait de limitations d'activités ou d'un handicap de longue durée.

# Contexte général

- En 2006, 286 555 personnes âgées de 65+ dans l'île de Montréal (15,5 % de la population);
- En 2026, 21% de la population sera âgée de 65 et plus;
- Plus d'un ménage locataire sur trois du Grand-Montréal, (261 000 ménages) consacraient 30 % et plus de leurs revenus au loyer en 2006;
- Existence de plus de 20 zones de défavorisation (matérielle et sociale);
- En 2008 écart de 11 ans d'espérance de vie entre les territoires les plus nantis et les plus défavorisés de Montréal.

# Carte défavorisation



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006

Montréal

Traitement : IRIS Centre Urbanisation Culture Société, novembre 2008  
Cartographie : Service de la mise en valeur du territoire et du patrimoine



# Enjeux

## Une diversité croissante

- au plan ethnoculturel : distances culturelles entre les nouveaux arrivants et la population de souche;
- au plan socioéconomique : ménages mobiles vs « captifs » des quartiers centraux;
- au plan démographique : deux extrémités de la pyramide des âges, ménages non traditionnels;
- au plan des quartiers : disparités dans l'aménagement urbain et les interventions sociales.

# Principes

La Direction de la diversité sociale (DDS) travaille en complémentarité avec les partenaires régionaux et les arrondissements afin de :

- partager une lecture des enjeux
- identifier les moyens permettant d'agir
- soutenir les arrondissements pour l'action locale

La DDS recherche et conclut des ententes avec les ministères et grands partenaires régionaux, permettant un effet de levier aux investissements Ville.

La DDS participe au maintien de la cohésion sociale à Montréal et à l'amélioration de la qualité de vie.

### Mission

La DDS exerce une fonction-conseil et apporte son expertise spécialisée concernant des activités de la Ville et de l'agglomération, ce qui l'amène à identifier des enjeux, à élaborer des stratégies et à proposer des solutions structurantes dans les domaines (...) du développement social et de la diversité ethnoculturelle (...), en concertation avec les arrondissements, les villes liées, les autres services corporatifs et les partenaires privés et publics; elle gère des ententes avec les grands partenaires.

*Extraits du document budgétaire du Service du développement culturel, de la qualité du milieu de vie et de la diversité ethnoculturelle présenté à la commission d'étude sur le budget, 20 janvier 2010.*

# Orientations générales

1. Contribuer à la lutte à la pauvreté et la réduction des inégalités sociales;
2. Soutenir l'intégration socio-économique des nouveaux arrivants et des jeunes, notamment en favorisant le développement de compétences et l'émergence d'une ville de savoir;
3. Soutenir les relations interculturelles, la participation citoyenne et la cohésion sociale;
4. Renforcer la mobilisation pour un partenariat actif et des interventions mieux concertées.

# Plan d'action, engagement, plan d'affaires

1. Montréal 2025 : Montréal, milieu de vie exceptionnel;
2. Charte montréalaise des droits et responsabilités;
3. Loi 56 (accessibilité universelle), loi 170 (art 91, art 37 et annexe - lutte à la pauvreté);
4. Programmes, politiques, ententes et engagements du CM et du CG notamment : jeunesse, égalité hommes-femmes, développement social local, sécurité urbaine, intégration des nouveaux arrivants, lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale.

# **Activités et programmes**

## **1. Développement social - population**

### **➤ Accessibilité universelle :**

- Mise en œuvre du plan d'action triennal 2009-2011 dans les 4 axes : architecture et espaces publics; programmes, services, emplois; communication; sensibilisation, formation;
- Consolidation du programme d'accompagnement en loisir.

# Activités et programmes

## 1. Développement social - population

### ➤ Aînés

- Soutien à la Table de concertation des aînés de l'île de Montréal; entente en cours avec le ministère de la Famille et des Aînés (MFA);

### ➤ Autochtones

- Soutien à la mise en place d'un Réseau montréalais de concertation;

# Activités et programmes

## 1. Développement social - population

### ➤ Jeunesse

- Mise en oeuvre des Priorités jeunesse, notamment via le Programme intervention de milieu (PIM);
- Maturité et persévérance scolaires, soutien à la mise en place du Réseau Réussite Montréal;
- Mise en œuvre de la 2<sup>e</sup> année du Programme valorisation jeunesse : 600 emplois pour les jeunes 16-18 ans, principalement des minorités visibles.

# Activités et programmes

## 2. Développement social - enjeux sociaux

### ➤ Itinérance :

- Mise en oeuvre d'un plan d'action accéléré au centre-ville;
- Implantation d'un centre de répit et de dégrisement;
- Soutien aux initiatives visant l'insertion sociale des personnes sans abri et des jeunes en situation de rue : 26 organismes recevront des contributions financières en 2010;
- Présence active dans des lieux de concertation;
- Participation aux grands projets centraux, prise en compte des dynamiques de cohabitation urbaine.

# Activités et programmes

## 2. Développement social - enjeux sociaux

- **Gangs de rue** : soutien aux projets d'interventions auprès des jeunes à risque dans 8 arrondissements, collaboration au programme de suivi intensif Montréal;
- **Sécurité urbaine** : coordination du programme montréalais Tandem dans 16 arrondissements; projets de médiation sociale dans trois arrondissements; réseautage entre les arrondissements ainsi qu'avec des villes canadiennes et d'autres pays;
- **Sécurité alimentaire** : soutien aux projets de prise en charge et promotion d'une saine alimentation.

# Activités et programmes

## 3. Développement social – approche territoriale

- **Revitalisation urbaine intégrée:** soutien à la réalisation des plans d'action de 8 zones RUI;
- **Tables de concertation:** Soutien au réseau des 28 tables locales de concertation, évaluation et recherche de financements, en partenariat avec Centraide et la Direction de santé publique;
- **Développement des connaissances et des pratiques :** atlas de quartier, portail Internet et animations thématiques en soutien aux intervenants locaux;
- Concertation des acteurs régionaux.

# Activités et programmes

## 4. Affaires interculturelles

- **Diversité ethnoculturelle** : Gestion des programmes et activités liés à la diversité, quelque 200 projets d'initiatives communautaires et de festivals et événements;
- **Promotion de l'interculturalisme**: Mois de l'histoire des Noirs, calendrier interculturel, Semaine d'actions contre le racisme, prix Abe-Limonchik.

# Activités et programmes

## 4. Affaires interculturelles

- **Formation/sensibilisation** : développement et réalisation de sessions de formation en gestion de la diversité; réseau d'aide volontaire des employés interprètes;
- **Entente** : Gestion de l'entente Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC)-Ville :
  - Projets d'intégration de 1,5 M\$ en 2010;
  - Développement d'un programme d'agents de liaison interculturelle auprès des nouveaux arrivants en provenance d'Haïti dans 3 arrondissements;
- Coordination des efforts Ville à la suite du séisme en Haïti.

# Activités et programmes

## 5. Égalité hommes femmes

- **Politique:** mise en œuvre du plan d'action de la politique d'égalité entre les femmes et les hommes;
- **Événements:** Coordination de la Journée internationale des femmes, de la commémoration de la tuerie de Polytechnique (6 déc.) et du Mois de l'histoire des femmes;
- **Entente :** ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine (MCCCF) - Ville afin de promouvoir les valeurs d'égalité entre les femmes et les hommes.

# Activités et programmes

## 6. Lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale

- **Entente** : Gestion de l'entente triennale MESS - Ville de 24 M\$ 2009-2011;
- **Budget 2010** : Répartition et suivi 8 M\$ corporatif/ 18 arrondissements / 5 villes liées;
- **Fonds spécifiques** : itinérance, sécurité alimentaire, jeunes;
- **Évaluation** : projets d'évaluation locaux et régionaux, réalisation d'un bilan 5 ans (2003-2008);
- **Projets** : soutien à plus de 200 projets pour les individus et les familles;
- **Mobilisation** : mise en oeuvre de la démarche régionale de lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale.

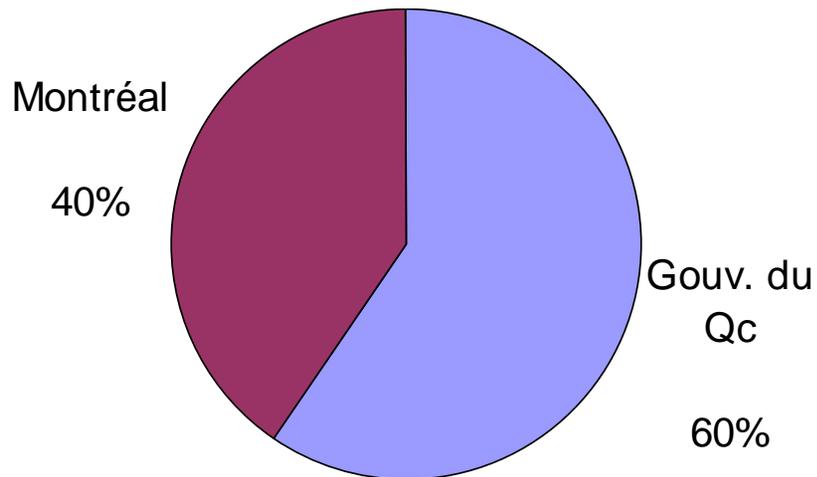
# Direction de la diversité sociale

## Pertinence des activités et programmes

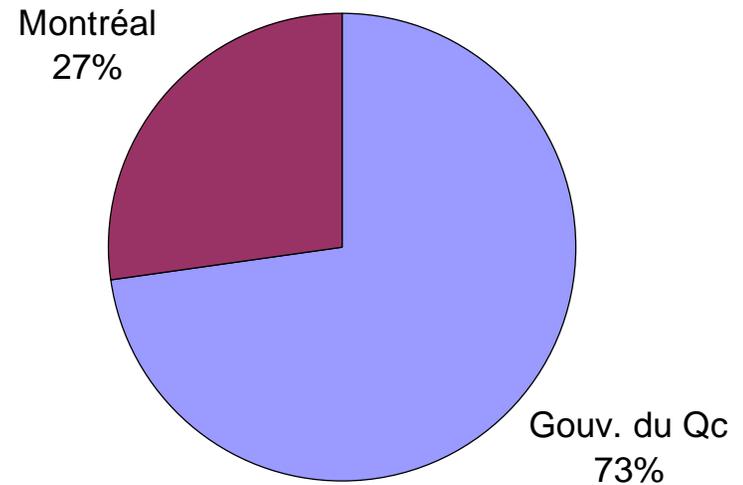
- Détérioration des conditions de vie d'une frange importante de la population de l'île de Montréal.
  - *Intervenir avec les partenaires pour améliorer le sort de nos concitoyens.*
- Décrochage scolaire demeure élevé au niveau secondaire.
  - *Agir pour relever le défi de pénurie de main d'oeuvre qualifiée*
- Ressources consacrées à l'intégration des immigrants inférieures aux besoins.
  - *Assurer une intégration réussie, dans nos quartiers, aux plans social et économique.*
- Concentration de la pauvreté et des nouveaux arrivants dans certaines zones.
  - *Offrir les conditions de prise en main aux individus et communautés, et des pistes de sortie.*
- Insuffisance des infrastructures publiques, des équipements collectifs, et des immeubles résidentiels locatifs de ces secteurs.
  - *Concentrer les efforts, combler les écarts entre les quartiers bien nantis et les quartiers défavorisés.*

## Budget global

Budget 2009



Contribution aux organismes et arrondissements



# Perspectives 2011

- Maintien des activités et programmes;
- Renouvellement de l'entente MICC-Ville, augmentation conséquente du montant en regard des enjeux d'immigration;
- Négociation d'une entente MESS-Ville 2012-2015;
- Bonification des interventions sur les divers groupes de population;
- Consolidation de la capacité de lire l'environnement, d'améliorer les pratiques, développement d'une vigie sur les enjeux sociaux;
- Consolidation du soutien aux arrondissements (expertise, soutien-conseil, soutien financier, etc.);
- Renforcement de l'action sur les territoires et sur les réseaux de solidarité sociale dans les quartiers.