

Réflexions

Pour une participation égalitaire des
femmes et des hommes
à la vie de Montréal

Constance Ramacière

Octobre 2007



CHARTRE DES DROITS ET LIBERTÉS DE LA PERSONNE DU QUÉBEC

Chapitre I.1

Droit à l'égalité dans la reconnaissance et l'exercice des droits et libertés

Discrimination interdite

10. Toute personne a droit à la reconnaissance et à l'exercice, en pleine égalité, des droits et libertés de la personne, sans distinction, exclusion ou préférence fondée sur la race, la couleur, le sexe, la grossesse, l'orientation sexuelle, l'état civil, l'âge sauf dans la mesure prévue par la loi, la religion, les convictions politiques, la langue, l'origine ethnique ou nationale, la condition sociale, le handicap ou l'utilisation d'un moyen pour pallier ce handicap.

Chapitre II

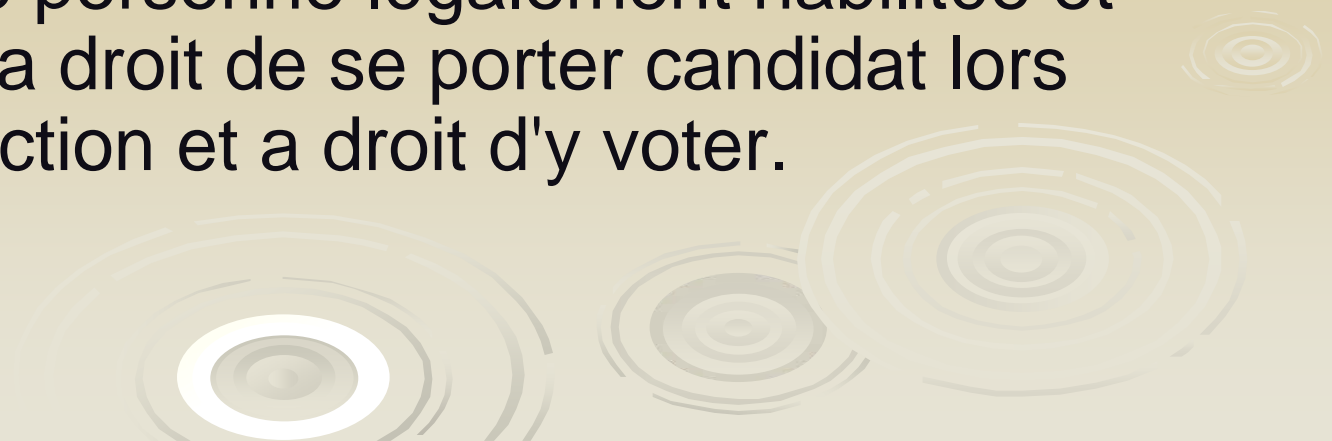
Droits politiques

Pétition à l'Assemblée.

21. Toute personne a droit d'adresser des pétitions à l'Assemblée nationale pour le redressement de griefs.

Droit de voter et d'être candidat.

22. Toute personne légalement habilitée et qualifiée a droit de se porter candidat lors d'une élection et a droit d'y voter.



L'approche

« Empowerment is the process of increasing the capacity of individuals or groups to make choices and to transform those choices into desired actions and outcomes. Central to this process are actions which both build individual and collective assets, and improve the efficiency and fairness of the organizational and institutional context which govern the use of these assets. »


Site WEB Banque Mondiale



« L'empowerment (renforcement des capacités) est le processus par lequel les individus et les groupes accroissent leur capacité d'agir en fonction de leurs choix respectifs et leur habileté à façonner ces choix pour poser des actions et atteindre des résultats désirés. Au centre de ce processus résident les actions qui construisent le patrimoine des individus et des collectivités tout en améliorant l'efficacité et la justice des contextes organisationnels et institutionnels qui sont investis de la gouvernance de ce patrimoine. » Traduction libre site Web Banque Mondiale

Droit de voter et d'être candidat.

22. Toute personne
légalement habilitée
et qualifiée a droit de
se porter candidat
lors d'une élection et
a droit d'y voter



Selon la FCM

Proportion d'hommes et de femmes en politique municipale 2007

Québec

Maires	Mairessees	Conseillers	Conseillères
1053	165	5691	1958

L'École Femmes et Démocratie est à nouveau en Estrie cet automne (2007)

Depuis 2004, plus d'une centaine d'aspirantes candidates ont bénéficié de cette formation. Cette formation de haut niveau répond aux besoins exprimés par les femmes des petites municipalités qui se préparent à faire le saut en politique municipale.



On y traite, entre autres, de gouvernance locale, de leadership, de budget. Bref, on se prépare pour les prochaines élections...



EMILY's List

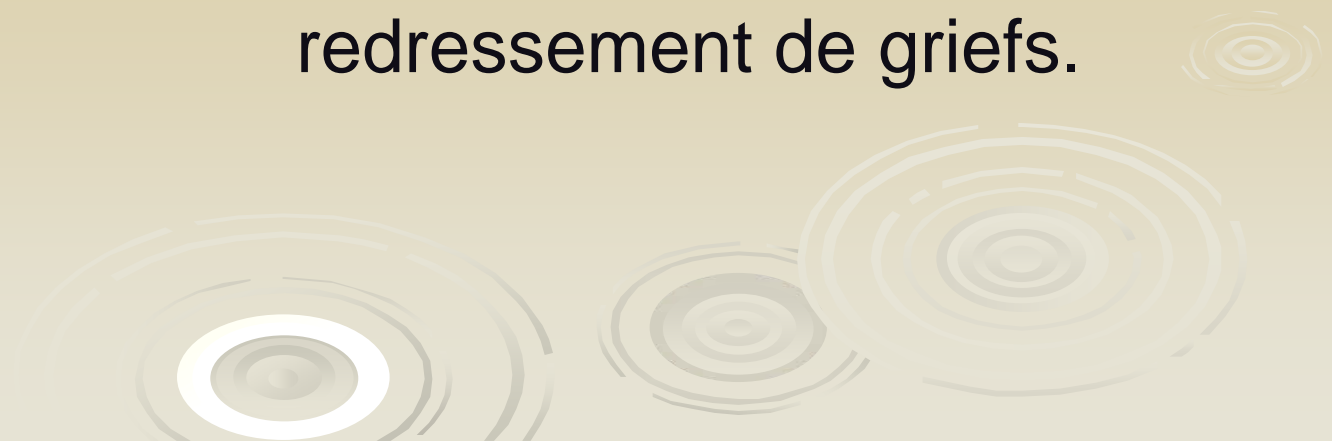
Where History
is Made



EMILY's List has also become the largest financial resource for minority women seeking federal office. We know how to win.

Pétition à l'Assemblée.

21. Toute personne a
droit d'adresser des
pétitions à l'Assemblée
nationale pour le
redressement de griefs.



Accroître la participation des femmes à la prise de décision municipales



Stratégies pour des collectivités canadiennes plus inclusives

Projet de la FCM
visant à accroître la
participation des
femmes aux processus
de consultation
municipale

Septembre 2004

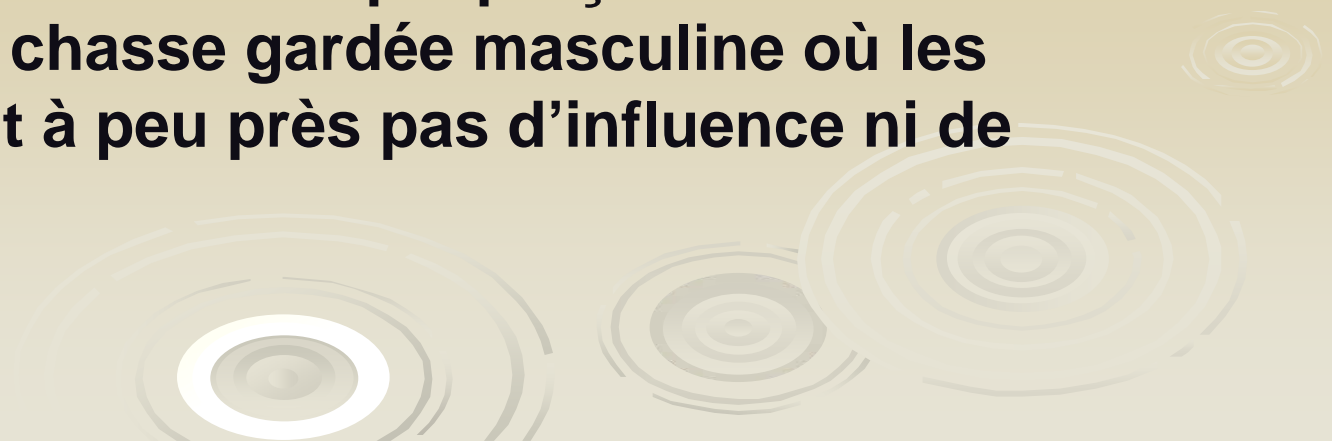
S'attaquer aux obstacles systémiques à la participation

Selon le document de la FCM

- Les obstacles systémiques à la participation sont plus difficiles et plus complexes à traiter pour les femmes et les municipalités. S'attaquer à ces obstacles nécessite des qualités de leadership, de la détermination et un investissement dans l'amélioration des compétences, la clarification des valeurs, la croissance personnelle et le changement.

Les obstacles

Selon le document de la FCM

- **Le sexisme – du harcèlement sexuel et de l'intimidation à la dévalorisation des contributions des femmes**
 - **Le manque de sensibilité et d'action pour s'attaquer aux obstacles à la participation**
 - **Les barrières linguistiques pour les groupes linguistiques minoritaires**
 - **Le gouvernement municipal perçu comme étant le refuge d'une chasse gardée masculine où les femmes n'ont à peu près pas d'influence ni de pouvoir**
- 

- **Les femmes, marginalisées en raison de la pauvreté, de l'incapacité, de l'âge (jeunes femmes, aînées), de l'origine ethnique, du statut d'immigrante ou de l'orientation sexuelle, soulignent qu'elles ne sont pas consultées ou que leurs points de vue ou leurs opinions ne sont pas pris en compte**
- **Intégration de façade – les femmes sont intégrées, mais n'ont pas la possibilité de participer de manière significative ni d'exercer un leadership sérieux**
- **Les femmes mettent fin à leur participation parce que leur apport n'est pas valorisé ou ne se reflète pas dans les décisions municipales**

Initiative : **une ville pour toutes les femmes**

Pour qu'Ottawa soit respectueuse de la diversité, inclusive et accueillante pour les femmes

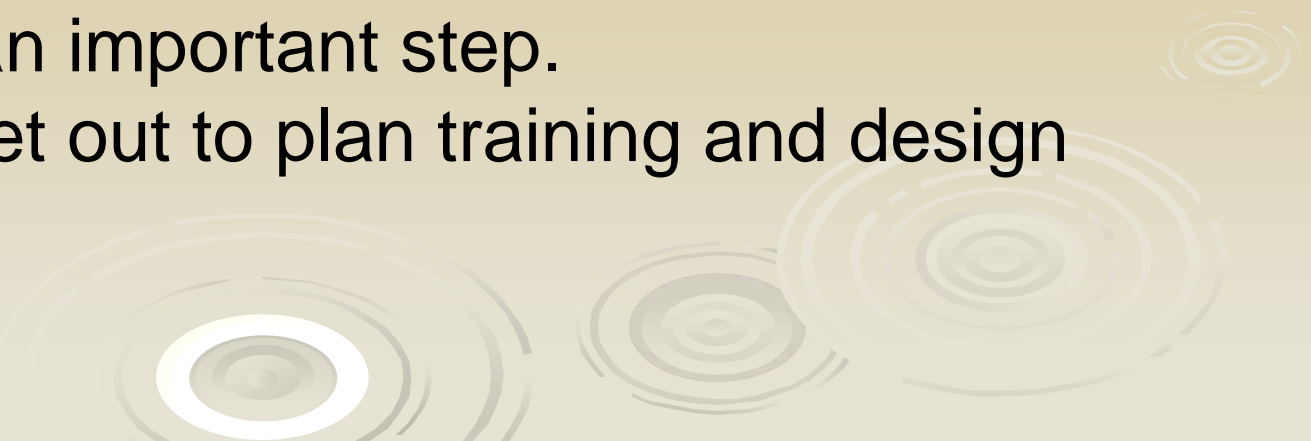
Notre but est de renforcer la capacité de la pleine diversité des femmes et de la Ville d'Ottawa à travailler en partenariat afin de créer une ville plus inclusive et de promouvoir l'égalité entre les sexes. Nous aidons la Ville d'Ottawa à utiliser une perspective d'égalité entre les sexes dans la prise de décision. (IVTF) consiste en un partenariat entre femmes provenant de diverses communautés, d'organisations communautaires, des universités et de la Ville d'Ottawa.

Women's Civic Participation Kit

Diversity of Women Influencing the City of Ottawa


In the winter of 2004, we conducted a community survey of women's organizations in which we learned that many women do not understand how municipal government works; let alone how to influence it. Women told us that learning civic participation skills would be an important step.

So... we set out to plan training and design this kit...



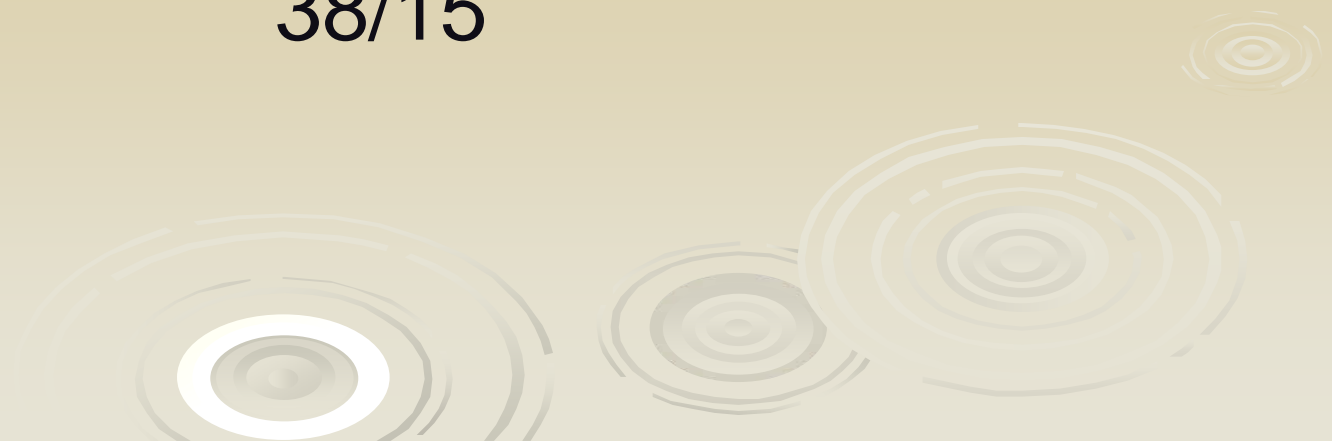
*Pour une pleine
participation des
femmes de tous les
horizons*

*à toutes les
sphères de la vie
démocratique
montréalaise*



**La prise de parole publique;
premier lieux
de participation démocratique
et d'exercice du pouvoir**

38/15



Les mesures applicables rapidement

ou la participation par les nappes

Objectif : encourager la présence des femmes de tous les horizons, et favoriser leur prise de parole dans les instances publiques municipales: consultations informelles et formelles, conseil d'arrondissement, commissions du conseil et conseil de ville.

Les mesures :

1. Varier les formes et les modèles de consultation: études de cas, charrette, résolutions de problèmes, world café

2. Varier les lieux de participation et le type d'invitation
3. Durant les instances, rechercher et appliquer des modèles conviviaux: tables rondes, micro baladeur, tour de parole prioritaire. Éviter les modèles genre : tribunaux, audiences publiques et assemblées syndicales
4. Initier (ou encourager) un programme d'éducation civique
 - Encourager une mission éducative du conseil de Ville et du président du Conseil municipal
 - Valoriser le Jeune conseil de Montréal

Les mesures à moyen terme

Objectif :

1. Documenter et mieux comprendre la participation des femmes aux instances municipales
 - ❖ Mandat donné à l'Office de consultation publique
2. Valoriser le leadership des femmes
 - ❖ Reconnaître l'apport des femmes lors de soirée de reconnaissance de participation à la société civile
3. Valoriser et rechercher des formes de participation qui correspondent mieux à la culture des jeunes (incluant les jeunes filles)

Le pouvoir? connais pas
Lise Payette, 1982

À l'école du pouvoir
Les élues du RCM, 1998



" When I dare to be powerful - to use my strength in the service of my vision, then it becomes less and less important whether I am afraid."

Audre Lorde (1934-1992)

Oser le pouvoir

