

---

# Direction de la diversité sociale

---

## **Cahier budgétaire**

Présentation à l'intention des membres de la commission sur  
les finances municipales et d'agglomération

25 mai 2010

Montréal 

## Table des matières

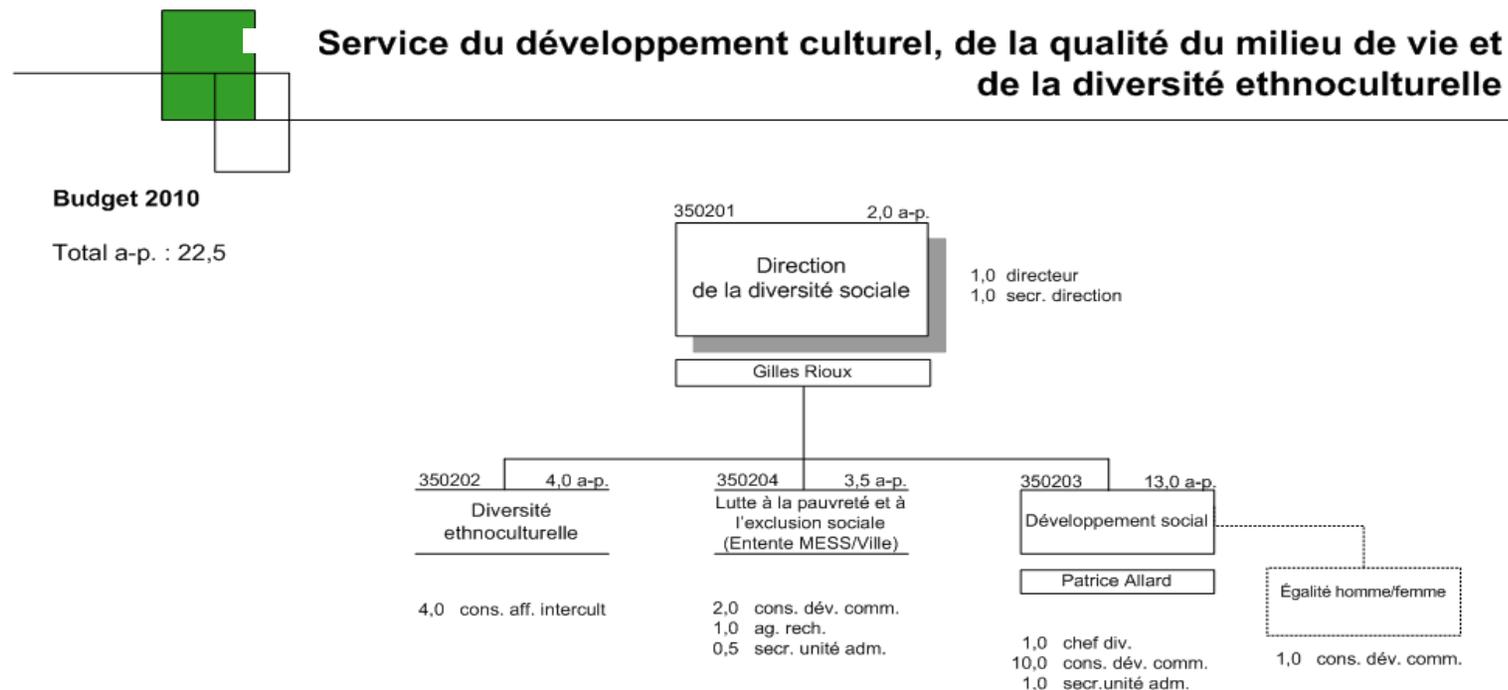
1. MISSION .....	2
2. ORGANIGRAMME.....	3
3. PNCIPAUX OBJECTIFS 2010 .....	4
4. PRINCIPALES RÉALISATIONS 2009 .....	6
5. DONNÉES FINANCIÈRES .....	9

## **1. MISSION**

La Direction de la diversité sociale exerce une fonction-conseil et apporte son expertise spécialisée concernant des activités de la Ville et de l'agglomération, ce qui l'amène à **identifier des enjeux**, à **élaborer des stratégies** et à **proposer des solutions** structurantes dans les domaines (...) du développement social et de la diversité ethnoculturelle (...), en concertation avec les arrondissements, les villes liées, les autres services corporatifs et les partenaires privés et publics; elle gère des ententes avec les grands partenaires.

*Extraits du document budgétaire du Service du développement culturel, de la qualité du milieu de vie et de la diversité ethnoculturelle présenté à la commission d'étude sur le budget, 20 janvier 2010.*

2. ORGANIGRAMME



Données fournies par le SDCQMVDE et la présentation validée par le Service du capital humain

### **3. PRINCIPAUX OBJECTIFS 2010**

#### **Développement social – population**

- Réaliser l'an 2 du Plan triennal 2009-2011 en accessibilité universelle et développer de nouveaux projets;
- Soutenir la table de concertation des organismes s'adressant aux autochtones hors réserve et des projets d'inclusion;
- Coordonner la deuxième édition du programme « Valorisation jeunesse - Place à la relève », en collaboration avec le MICC, le MAMROT et le MESS, permettant à quelque 600 jeunes de 16 à 18 ans des minorités visibles de trouver un emploi d'été qualifiant;
- Actualiser le Plan d'action jeunesse 2007-2010 et développer les ressources dédiées aux jeunes de 12 à 30 ans.

#### **Développement social – enjeux sociaux**

- Mettre sur pied le Centre de répit pour personnes itinérantes en crise, en collaboration avec l'Agence de santé et de services sociaux du Montréal métropolitain, les partenaires communautaires et l'arrondissement Ville-Marie;
- Poursuivre les comités de suivi des grands projets du centre-ville, dont le CHUM et le Quartier des spectacles, afin d'assurer la cohabitation harmonieuse entre les citoyens qui fréquenteront ces secteurs;
- Réviser le Plan d'action 2007-2010 du Comité directeur Ville - Gangs de rue, piloté par la DDS et le SPVM, en collaboration avec les arrondissements concernés.

#### **Développement social – approche territoriale**

- Soutenir le développement des tables de concertation locales;
- Développer le réseau des zones de revitalisation urbaine intégrée;
- Consolider le carrefour d'animation et de diffusion sur le développement local - Collectif Quartier, dont l'atlas de quartier et le portail Internet, en faire la promotion et développer de nouveaux partenariats.

### **Affaires interculturelles**

- Négocier une nouvelle entente avec le MICC afin d'assurer la continuité du financement des projets;
- Développer les formations sur la gestion de la diversité et la lutte contre le racisme et la discrimination;
- Soutenir la mise à jour de la programmation du Mois de l'histoire des Noirs pour 2010 et préparer le 20e anniversaire pour 2011;
- Développer le guide d'analyse des demandes d'implantation des lieux de culte minoritaires dans les arrondissements, en collaboration avec le SMVTP.

### **Égalité hommes – femmes**

- Contribuer au bilan bisannuel de la mise en oeuvre du plan d'action de la politique d'égalité entre les hommes et les femmes;
- Développer une trousse d'animation qui sera utilisée dans les diverses activités municipales (bibliothèques, centres de loisirs et par nos partenaires communautaires), dans le cadre de l'entente avec le MCCCCF pour la promotion de la valeur d'égalité entre les femmes et les hommes auprès des personnes immigrantes.

### **Lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale**

- Assurer la gestion et le suivi de l'entente avec le MESS, la reddition de compte et l'évaluation de projets;
- Développer un nouveau mode d'intervention en lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale, de concert avec les directions régionales des différents ministères québécois, en lien avec le nouveau Plan gouvernemental de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale;
- Poursuivre le soutien d'urgence pour les grands refuges, les organismes d'insertion des personnes itinérantes et pour les banques alimentaires régionales.

#### **4. PRINCIPALES RÉALISATIONS 2009**

##### **Développement social – population**

- Élaboration et promotion du Plan d'action triennal en accessibilité universelle permettant de soutenir nos 4 axes d'intervention : architecture et espaces publics; programmes, services, emplois; communication; sensibilisation, formation;
- Développement d'un réseau de concertation des organismes qui oeuvrent auprès des autochtones hors réserve;
- Remise du Prix Thérèse-Daviau au Père Emmett Johns, fondateur de l'organisme « Dans la rue » pour son travail et son implication auprès des jeunes de la rue;
- Soutien actif à la création du Réseau réussite Montréal regroupant les divers intervenants montréalais en persévérance scolaire;
- Soutien auprès de la Direction de la santé publique sur la maturité scolaire dans le cadre de l'implantation du Programme Québec-enfants;
- Réalisation avec le MICC du Programme Valorisation jeunesse - Place à la relève : 510 emplois étudiants qualifiants pour les jeunes des minorités visibles des quartiers défavorisés. Le MAMROT et le MICC ont investi 400,0 \$ chacun dans cette nouvelle initiative;
- Montréal-Nord : soutien dans la mise en œuvre de mesures découlant des chantiers réalisés en 2008, principalement dans les dossiers jeunesse.

##### **Développement social – enjeux sociaux**

- Mise en œuvre du Plan d'action intersectoriel en itinérance 2006-2011, avec la participation de l'Agence de la santé et du RAPSIM, dont les mesures d'urgence hivernales et le projet de centre de répit pour les personnes fortement intoxiquées;
- Interventions auprès des jeunes dans 8 arrondissements, dont trois nouveaux, afin de prévenir leur adhésion aux gangs de rue et diffusion des meilleures pratiques en matière de prévention;
- Coordination du Programme montréalais de sécurité urbaine dans 16 arrondissements.

### **Développement social – approche territoriale**

- Soutien à la réalisation des plans d'action des 8 zones de revitalisation urbaine intégrée et suivi du projet de recherche concernant l'évaluation de ce mode d'intervention, en collaboration avec les ministères de l'Emploi et de la Solidarité sociale et des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire;
- Soutien au réseau des 28 tables locales de concertation dans les quartiers montréalais, conjointement avec Centraide et la Direction de santé publique de Montréal;
- Développement d'un carrefour de diffusion et d'animation sur le développement local - Collectif quartier, en collaboration avec des partenaires internes et externes, incluant un atlas de quartier et un portail Internet.

### **Affaires interculturelles**

- Poursuite des projets découlant de l'entente 2007-2010 entre la Ville et le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) - 1,5 M\$ en 2009;
- Gestion du Programme de soutien à la diversité des expressions culturelles, festivals et événements (52 organismes, 230,0 \$); Programme de soutien aux initiatives communautaires liées à la diversité (41 organismes, 120,0 \$);
- Développement du bottin des gens d'affaires et des regroupements professionnels, provenant de l'immigration et mise en ligne sur le site Internet de la Ville;
- Campagnes de communication dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs, de la Semaine d'action contre le racisme et de la Semaine des relations interculturelles;
- Formations portant principalement sur les thèmes du profilage racial, de la discrimination, de l'accommodement raisonnable et de la gestion de la diversité (400 gestionnaires et employés);
- Diffusion du calendrier interculturel, versions papier et Internet;
- Création du Prix interculturel « Abe Limonchik » visant à reconnaître et à souligner l'accomplissement remarquable d'un citoyen ou d'une citoyenne qui a su mettre en valeur la diversité ethnoculturelle de Montréal.

### **Égalité hommes – femmes**

- Réalisation du Plan d'action découlant de l'adoption, en mars 2008, de la *Politique pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie montréalaise* et mise en place des projets contrant l'exclusion des femmes;
- Entente avec le ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine (MCCCF), pour la promotion de la valeur d'égalité entre les femmes et les hommes auprès des personnes immigrantes (600,0 \$/3 ans);
- Proclamation (octobre 2009), du Mois de l'histoire de la femme et réalisation d'une exposition sur les femmes artistes peintres de Montréal lauréates du CAM.

### **Lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale**

- Gestion et suivi de l'entente Ville-MESS, 7 M\$ en 2009;
- Création des fonds spécifiques : 540,0 \$ pour des projets d'insertion socioprofessionnelle des jeunes et des immigrants, 1 M\$ en fonds d'urgence pour les organismes en itinérance et en sécurité alimentaire régionaux;
- Développement d'un nouvel indice de défavorisation pour le territoire de l'agglomération, utilisant les données du recensement de 2006 ainsi que 4 variables supplémentaires prenant en compte la spécificité de Montréal : immigration récente, effort au logement, nombre de personnes âgées, nombre de personnes par ménage;
- Préparation d'un mémoire et présentation de la position de la Ville sur l'approche territoriale intégrée et la lutte à la pauvreté dans le cadre de la consultation du gouvernement du Québec sur son nouveau Plan de lutte à la pauvreté.

## 5. DONNÉES FINANCIÈRES

*Sommaire*

*Direction - Diversité Sociale*

### *Revenus et dépenses par compétences*

*(en milliers de dollars)*

	Revenus - BO		Dépenses - BO	
	Budget Comparatif 2009	Budget comparatif 2010	Budget Comparatif 2009	Budget comparatif 2010
Conseil municipal	-	-	6 951,8	6 906,1
Conseil d'agglomération	5 000,0	8 000,0	5 759,5	8 746,1
<b>Total</b>	<b>5 000,0</b>	<b>8 000,0</b>	<b>12 711,3</b>	<b>15 652,2</b>

## Processus budgétaire 2011 – Direction de la diversité sociale

Sommaire

Direction - Diversité Sociale

### Revenus par activités

(en milliers de dollars)

	Conseil municipal				Conseil d'agglomération				Total			
	Budget original Comparatif 2009	Budget modifié Comparatif 2009	Réel Comparatif 2009	Budget comparatif 2010	Budget original Comparatif 2009	Budget modifié Comparatif 2009	Réel Comparatif 2009	Budget comparatif 2010	Budget original Comparatif 2009	Budget modifié Comparatif 2009	Réel Comparatif 2009	Budget comparatif 2010
Santé et bien-être				-				-				-
Autres		287,5	223,0	-	5 000,0	7 475,0	6 826,5	8 000,0	5 000,0	7 762,5	7 049,5	8 000,0
Loisirs et culture				-				-				-
Autres - activités culturelles	-	2 823,5	2 118,2	-	-	-	-	-	-	2 823,5	2 118,2	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>3 111,0</b>	<b>2 341,2</b>	<b>-</b>	<b>5 000,0</b>	<b>7 475,0</b>	<b>6 826,5</b>	<b>8 000,0</b>	<b>5 000,0</b>	<b>10 586,0</b>	<b>9 167,7</b>	<b>8 000,0</b>

## Processus budgétaire 2011 – Direction de la diversité sociale

Sommaire

Direction - Diversité Sociale

### Dépenses par activités

(en milliers de dollars)

	Conseil municipal				Conseil d'agglomération				Total			
	Budget original Comparatif 2009	Budget modifié Comparatif 2009	Réel Comparatif 2009	Budget comparatif 2010	Budget original Comparatif 2009	Budget modifié Comparatif 2009	Réel Comparatif 2009	Budget comparatif 2010	Budget original Comparatif 2009	Budget modifié Comparatif 2009	Réel Comparatif 2009	Budget comparatif 2010
<b>Administration générale</b>												
Conseil municipal	-	0,4	(0,3)	-	-	-	-	-	-	0,4	(0,3)	-
<b>Santé et bien-être</b>												
Autres	5 633,3	5 727,9	5 743,3	5 570,5	5 747,3	8 110,5	7 493,5	8 746,1	11 380,6	13 838,4	13 236,8	14 316,6
<b>Loisirs et culture</b>												
Autres - activités culturelles	1 318,5	3 970,3	3 459,0	1 335,6	12,2	11,1	87,5	-	1 330,7	3 981,4	3 546,5	1 335,6
<b>Total</b>	<b>6 951,8</b>	<b>9 698,6</b>	<b>9 202,0</b>	<b>6 906,1</b>	<b>5 759,5</b>	<b>8 121,6</b>	<b>7 581,0</b>	<b>8 746,1</b>	<b>12 711,3</b>	<b>17 820,2</b>	<b>16 783,0</b>	<b>15 652,2</b>

## Processus budgétaire 2011 – Direction de la diversité sociale

### Sommaire

Direction - Diversité Sociale

### Revenus par objets

(en milliers de dollars)

	Budget original Comparatif 2009	Budget modifié Comparatif 2009	Réel Comparatif 2009	Budget comparatif 2010
Taxes	-	-	-	-
Paiements tenant lieu de taxes	-	-	-	-
Services rendus aux organismes municipaux	-	-	-	-
Autres services rendus	-	147,5	151,3	-
Autres revenus	-	-	-	-
Transferts	5 000,0	10 438,5	9 016,5	8 000,0
<b>Total</b>	<b>5 000,0</b>	<b>10 586,0</b>	<b>9 167,8</b>	<b>8 000,0</b>

### Dépenses par objets

(en milliers de dollars)

	\$			
	Budget original Comparatif 2009	Budget modifié Comparatif 2009	Réel Comparatif 2009	Budget comparatif 2010
Rémunération et cotisations de l'employeur	2 149,6	2 574,7	3 063,7	2 211,8
Transport et communication	63,3	171,6	155,9	63,3
Services professionnels	1 028,3	731,0	271,6	847,7
Services techniques et autres	670,5	580,6	460,7	851,1
Location, entretien et réparation	1 427,3	1 432,9	1 435,0	1 483,2
Biens non durables	52,2	60,0	46,1	52,2
Biens durables	-	2,2	2,2	-
Frais de financement	-	-	-	-
Contributions à des organismes	7 320,1	12 267,2	11 347,8	10 142,9
Autres objets	-	-	-	-
Financement	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>12 711,3</b>	<b>17 820,2</b>	<b>16 783,0</b>	<b>15 652,2</b>

Sommaire

Direction - Diversité Sociale

Dépenses par catégories d'emplois

(en milliers de dollars et en années-personnes)

	\$		Années-personnes	
	Budget Comparatif 2009	Budget comparatif 2010	Budget Comparatif 2009	Budget comparatif 2010
<b>Rémunération et cotisations de l'employeur</b>				
Élus	-	-	-	-
Cadres et contremaîtres	282,2	<b>280,7</b>	2,0	<b>2,0</b>
Cols blancs	195,4	<b>207,7</b>	2,5	<b>2,5</b>
Professionnels	1 672,0	<b>1 723,4</b>	18,0	<b>18,0</b>
Policiers	-	-	-	-
Pompiers	-	-	-	-
Préposés aux travaux d'écoliers	-	-	-	-
Cols bleus	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>2 149,6</b>	<b>2 211,8</b>	<b>22,5</b>	<b>22,5</b>

Ce document est réalisé par la Direction de la diversité sociale  
Service du développement culturel, de la qualité du milieu de vie et de la diversité ethnoculturelle  
Ville de Montréal  
801 rue Brennan, 5<sup>e</sup> étage  
Montréal (Québec) H3C 0G4

Renseignements :  
M. Gilles Rioux  
Directeur  
Direction de la diversité sociale  
Tél. : 514 872-6133  
Courriel : [grioux@ville.montreal.qc.ca](mailto:grioux@ville.montreal.qc.ca)