

PLAN D'ACTION 2018-2020

# Diversité culturelle





# Mot de la mairesse

**Il me fait plaisir de vous présenter le Plan d'action 2018-2020 sur la diversité culturelle à LaSalle. Ce plan d'action, décliné en six orientations, vise à améliorer l'accueil et l'intégration des immigrants sur le territoire laSallois.**



« La présence des communautés culturelles a depuis longtemps façonné l'identité de notre arrondissement. »

Environ deux citoyens sur cinq sont nés à l'extérieur du Canada. Aux communautés d'origine française, anglaise et italienne, établies de longue date, de nouvelles populations immigrantes viennent enrichir l'arrondissement depuis 30 ans. La Chine figure en tête de liste des pays d'origine des nouveaux arrivants, suivie par l'Inde et l'Algérie.

LaSalle, ouverte et inclusive, valorise l'immigration et assume pleinement son rôle dans l'intégration et l'inclusion de ses nouveaux arrivants, quel que soit leur parcours ou leur statut. Cette diversité culturelle nourrit un éventail de compétences et de valeurs humaines. C'est ce qui permet aux LaSallois de vivre en harmonie avec leurs différences, dans un esprit d'ouverture et d'enrichissement humain.

J'invite les citoyens et les partenaires du milieu à poursuivre les efforts pour assurer la réussite de la mise en œuvre de ce plan d'action et ainsi confirmer LaSalle dans son rôle d'arrondissement accueillant, dynamique, fier de sa diversité et de son identité.

**Manon Barbe**  
**Mairesse**

# Mot de l'élue responsable de la diversité culturelle à LaSalle

**Le Plan d'action 2018-2020 sur la diversité culturelle est le fruit d'une démarche de consultation auprès des organismes et partenaires du milieu.**

Les communautés culturelles à LaSalle forment une mosaïque riche et variée. L'arrondissement aspire à ce que tous les nouveaux arrivants, quelles que soient leurs origines, puissent développer à LaSalle un sentiment d'appartenance et participer à son plein développement sur les plans social, culturel, économique et politique.

Nos résidents doivent se sentir citoyens à part entière. Pour ce faire, il est important qu'ils puissent assurer leur autonomie financière, développer des liens sociaux et évoluer dans un environnement sain propice à leur épanouissement.



« Au-delà de la simple inclusion, l'intégration fait en sorte que chacun a le sentiment qu'il a sa place et un rôle à jouer dans son milieu de vie et qu'il en tire fierté et dignité. »

**Lise Zarac**  
Conseillère de ville



Ayant à cœur l'acceptation de toutes formes de diversité, l'intégration des populations immigrantes et une meilleure connaissance de la société d'accueil, l'arrondissement de LaSalle a adopté en septembre 2016 son tout premier plan d'action portant sur la diversité culturelle.

## Voici la deuxième mouture de ce plan d'action qui s'adresse aux jeunes et aux familles des communautés ethnoculturelles.

Il regroupe les orientations et les pistes d'actions qui seront entreprises par l'arrondissement au cours des prochaines années.



# Les enjeux auxquels ce plan souhaite répondre

## CONSTATS À L'ORIGINE

### La population laSalloise se diversifie

Transformation du tissu ethno-démographique avec l'établissement des néo-québécois originaires de diverses communautés culturelles.

En 2011 la population issue de l'immigration représentait plus du tiers (35 %) de la population.

Cette transformation ethno-démographique présente de nouveaux défis.



### PAR EXEMPLE :

- Rejoindre les membres des communautés culturelles et les nouveaux immigrants.
- Faire connaître l'ensemble des services municipaux aux membres des communautés culturelles.
- Favoriser la participation des membres des communautés culturelles à la vie démocratique de LaSalle.
- Promouvoir le vivre ensemble parmi les résidents de l'arrondissement de LaSalle, indépendamment de leur origine ethnoculturelle.

## OBJECTIFS

### INTÉGRATION

Mieux rejoindre les personnes issues des communautés culturelles et aller plus loin dans les échanges interculturels.

### INCLUSION

Mieux soutenir les initiatives concertées et nouvelles initiatives permettant de valoriser la diversité, renforcer le vivre ensemble et le bon partage de l'espace public.

### ACCÈS AUX SERVICES

Mieux favoriser l'accès et la participation des communautés culturelles aux services offerts. Mieux contribuer à répondre aux besoins de base des personnes les plus vulnérables notamment sur les plans de l'emploi, du logement et de l'alimentation.

# Portrait de LaSalle

## APERÇU DE LA POPULATION

On dénombre **79 883 habitants**, ce qui fait de LaSalle le **treizième arrondissement le plus peuplé de Montréal**.

## DENSITÉ DE LA POPULATION

L'arrondissement a enregistré une **CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE DE 3,5 %** entre 2011 et 2016, alors qu'on y dénombre 2 577 résidents de plus qu'il y a cinq ans. Cet apport de nouveaux citoyens se traduit par une densification de la population sur le territoire qui compte maintenant 4 723,6 habitants au kilomètre carré.

## L'IMMIGRATION À LASALLE

Trois résidents sur cinq sont issus directement ou indirectement de l'immigration : **60 % des citoyens** sont en effet soit nés à l'étranger, ou ont au moins un de leurs deux parents né à l'extérieur du Canada.

### L'ITALIE ET LA CHINE EN TÊTE DE LISTE DES PAYS D'ORIGINE DES IMMIGRANTS

L'Italie apparaît en tête de liste des pays d'origine des immigrants au recensement de 2016 avec **2 500 personnes** qui y sont nées. Ces immigrants représentent **9,3 %** de l'ensemble de la population d'immigrants reçus qui habitent le territoire de l'arrondissement.

Un peu moins nombreux, les **2 180 immigrants** originaires de la **Chine** se positionnent au deuxième rang et comptent pour **8,1 %** de la population immigrante.

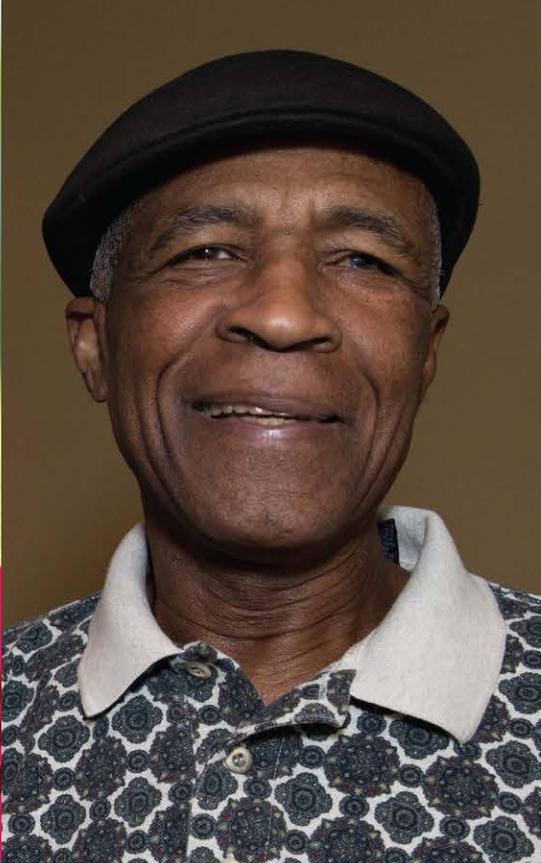
L'Inde occupe la troisième position avec un total de **1 755 individus**, soit une part de **6,5 %** de l'ensemble des immigrants.

L'Algérie et la Jamaïque font également partie des cinq principales origines mentionnées et représentent respectivement **5,1 %** et **2,7 %** de la population immigrante présente dans l'arrondissement.

Entre 2011 et 2016, les nouveaux arrivants en provenance de la **Chine**, du **Cameroun**, de **l'Inde** et de la **Moldavie** ont plus particulièrement contribué à la croissance démographique de l'arrondissement et ce, par ordre d'importance.

Source : Statistiques Canada







## ORIENTATION 1

Développer et implanter une communication corporative en matière de diversité culturelle

### PISTES D'ACTION

Bonifier et poursuivre la diffusion des outils de communication développés en 2016.  
Faire connaître le plan d'action auprès des citoyens, des partenaires et des employés de l'arrondissement.

Mobiliser les collaborateurs afin de bonifier le bilan et actualiser le plan d'action 2018-2020.

### ÉCHÉANCIER

2019 - 2020

Automne 2018  
Bilan annuel en 2019-2020

## ORIENTATION 2

Favoriser l'accès et la participation des membres des communautés culturelles aux services offerts par la Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social

### PISTES D'ACTION

Réaliser un sondage auprès des communautés culturelles afin de recueillir leurs recommandations pour améliorer l'offre de services en matière de sports, de loisirs et d'événements populaires offerts par l'arrondissement, ainsi que pour favoriser leur participation.

Élaborer et mettre en œuvre des stratégies pour mieux rejoindre et favoriser la participation des diverses communautés culturelles dans les activités et événements offerts par l'arrondissement.

Favoriser la participation de diverses communautés culturelles au programme libre semi-encadré en gymnase et plateaux sportifs pour les familles. Par exemple, l'initiative *À Go, on bouge!*

Soutenir les Olympiades du vivre ensemble.

Maintenir les activités d'accueil et d'intégration des immigrants offertes par l'agente de liaison de la bibliothèque L'Octogone.

Contribuer à briser l'isolement et faire connaître aux nouveaux arrivants les ressources offertes à la bibliothèque et à l'arrondissement.

### ÉCHÉANCIER

2019

2018 - 2019 - 2020

2018 - 2019 - 2020

2018 - 2019 - 2020

2018 - 2019 - 2020

2018 - 2019 - 2020

## ORIENTATION 2 (suite)

Favoriser l'accès et la participation des membres des communautés culturelles aux services offerts par la Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social

### PISTES D'ACTION

Offrir à la bibliothèque des activités complémentaires à la francisation des immigrants et permettant une meilleure connaissance de la société d'accueil (ateliers thématiques et rencontres d'auteurs).

2019

Poursuivre la réalisation du Festival de la S.O.U.P.E. (Symbole d'ouverture et d'union des peuples)

2018 - 2019 - 2020

Offrir des activités estivales visant des résidents issus de diverses communautés culturelles au parc Highlands.

2018 - 2019 - 2020

Développer et poursuivre le fonds pour les petites initiatives en matière de diversité culturelle (Fonds de tasses).

2018 - 2019 - 2020

Dans le cadre de la politique de reconnaissance et de soutien des OBNL, poursuivre le soutien offert aux organismes communautaires qui interviennent en alimentation, afin de répondre aux besoins de base des plus vulnérables.

2018 - 2019 - 2020

De concert avec les acteurs du milieu, contribuer et collaborer aux projets favorisant des logements adéquats et salubres :

2018 - 2019 - 2020

- Soutien aux initiatives concertées locales.
- Actions de la DAUSE ( Direction de l'aménagement urbain et des services aux entreprises) en matière de logement salubre et adéquat.

## ORIENTATION 3

Promouvoir les événements métropolitains en lien avec la diversité culturelle

### PISTES D'ACTION

Souligner les différents événements métropolitains en lien avec la diversité culturelle notamment le Mois de l'histoire des Noirs et la Semaine d'actions contre le racisme.

2018 - 2019 - 2020

Poursuivre l'organisation de la Semaine de l'harmonie interculturelle (SHIC).

2018 - 2019 - 2020

## ORIENTATION 4

Favoriser l'enracinement des membres des communautés culturelles et des nouveaux immigrants par le développement de l'employabilité, la création d'emploi ou encore l'obtention d'un emploi

### PISTES D'ACTION

Faire connaître auprès des communautés culturelles et des nouveaux résidents, les services municipaux et les possibilités d'emplois disponibles dans la fonction publique municipale par le biais de portes ouvertes et de visites guidées en collaboration avec les partenaires communautaires.

Poursuivre et développer le programme de parrainage professionnel et les stages d'été pour les jeunes issus des communautés culturelles.

Former un minimum de 50 % des nouveaux employés aux relations interculturelles et à la gestion de la diversité.

Participer à des salons de l'emploi se tenant à LaSalle.

### ÉCHÉANCIER

2019 - 2020

2018 - 2019 - 2020

2019 - 2020

2018 - 2019 - 2020

## ORIENTATION 5

Promouvoir les arts et la culture de la diversité

### PISTES D'ACTION

Soutenir les activités et événements locaux dédiés à la promotion de l'art et de la culture de la diversité. Parmi les exemples, on retrouve la diffusion culturelle s'adressant aux communautés au centre culturel et communautaire Henri-Lemieux, à l'occasion du Festival Expression d'ici et d'ailleurs et lors d'activités pour les aînés.

Favoriser la participation de citoyens de diverses origines culturelles dans les programmes *Culture en cavale* et animation en cavale et dans les activités de médiation culturelle.

### ÉCHÉANCIER

2018 - 2019 - 2020

2018 - 2019 - 2020

## ORIENTATION 5 (suite)

### Promouvoir les arts et la culture de la diversité

#### PISTES D'ACTION

Soutenir les nouvelles initiatives issues des communautés culturelles dans le cadre de la politique de reconnaissance des organismes. Parmi les exemples :

- Festival Zooglou soutenu au mois d'août 2018 au parc Lefebvre.
- Accompagner le comité organisateur dans la réalisation d'un premier festival chinois à LaSalle.

Faire connaître les auteurs d'ici et d'ailleurs en organisant dans le cadre de la Journée mondiale de la poésie, un tour du monde en poésie.

Développer un pacte d'amitié avec la ville-district de Taishan en Chine.

#### ÉCHÉANCIER

2018 - 2019 - 2020

2018 - 2019 - 2020

2018

## ORIENTATION 6

### Promouvoir le vivre ensemble

#### PISTES D'ACTION

Développer des stratégies et des mécanismes pour favoriser le bon partage de l'espace public lors des événements.

Organiser des soirées thématiques pour les familles laSalloises à la bibliothèque et favoriser le vivre ensemble. Parmi les exemples, notons la Soirée de dessin, la Soirée *Un Mot pour Noël* et les activités interculturelles.

Poursuivre et consolider le projet *Plaisirs d'hiver*, et promouvoir l'animation bonifiée à la patinoire Bleu Blanc Bouge.

Maintenir le soutien à l'animation de la Revitalisation urbaine intégrée (RUI).

Soutenir les initiatives concertées favorisant des relations interculturelles harmonieuses et l'intégration des immigrants à LaSalle.

Soutenir l'implantation d'un quartier culturel favorisant l'inclusion et le vivre ensemble.

#### ÉCHÉANCIER

2018 - 2019 - 2020

2018 - 2019 - 2020

2018 - 2019 - 2020

2018 - 2019 - 2020

2018 - 2019 - 2020

2019 - 2020

Diversité culturelle  
Inclusion  
Vivre en harmonie  
Accueil et intégration  
Valorisation de la diversité  
Renforcement des liens interculturels  
Enrichissement culturel  
Sentiment d'appartenance  
Fierté et dignité  
Ouverture

