

BILAN



2011-2015

---

**PLAN DE GESTION**  
**STRATÉGIQUE**

---

**UN ARRONDISSEMENT**  
**QUI A LE VENT DANS LES VOILES**



A decorative collage at the top of the page features a blue-toned image of people on a boat on the left and a yellow-toned image of people playing soccer on a field on the right. The collage is layered over a white background that has a torn-paper effect at the top edge.

# **TABLE DES MATIÈRES**

**MOT DU MAIRE 4**

**MOT DE LA DIRECTRICE D'ARRONDISSEMENT 5**

**INTRODUCTION 6**

**INVESTISSEMENTS ET PRIORITÉS 7 À 9**

**PORTEFEUILLE DES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT 10 À 14**

**PLAN DE GESTION STRATÉGIQUE 2016 - 2020 15 À 17**



---

## MOT DU MAIRE

---

Il y a déjà quatre ans, l'arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville présentait son premier Plan de gestion stratégique pour les années 2011-2015. Ce plan permettait à l'équipe d'élus du conseil d'arrondissement et aux responsables administratifs de disposer d'un outil d'aide à la décision permettant de mieux planifier les budgets d'opérations et d'investissements.

Ce plan de gestion stratégique, faut-il le rappeler, avait été également précédé de plusieurs consultations publiques qui avaient permis de recueillir des commentaires et suggestions formulés par nos partenaires des milieux scolaire, institutionnel, communautaire, de la santé, des affaires et par les citoyens.

Aujourd'hui, nous sommes fiers de vous présenter le bilan des actions et des projets de développement qui sont issus de plan. En parcourant ces pages, vous constaterez que le Plan de gestion stratégique 2011-2015 était constitué d'un portefeuille de 38 plans et projets. De ce nombre 12 projets (plan, politique, processus d'affaires) étaient terminés; 11 projets nécessitaient une mise à jour qui sera effectuée dans le nouveau plan; 10 projets avaient été mis en œuvre; deux projets étaient en développement et; deux plans étaient à entreprendre et finalement, un projet a été retiré.

Au moment où vous lisez ces lignes, nous travaillons à l'élaboration du Plan de gestion stratégique 2016-2020 et, à nouveau, la population seront rencontrés pour le bonifier.

Bonne lecture !

**Pierre Gagnier**



---

# MOT DE LA DIRECTRICE D'ARRONDISSEMENT

---

## AHUNTSIC-CARTIERVILLE A LE VENT DANS LES VOILES!

L'arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville est heureux et fier de vous présenter le bilan de son Plan de gestion stratégique 2011-2015. Rappelons qu'avec ce Plan, les membres élus du Conseil d'arrondissement et ses responsables administratifs ont pu disposer d'un outil d'aide à la décision qui leur a permis de mieux planifier les budgets d'opérations et d'investissements.

Le Plan de gestion stratégique 2011-2015 était constitué d'un portefeuille de 38 plans et projets. À la fin de 2015, 12 projets, incluant des plans, des politiques et des processus d'affaires, ont été réalisés; 11 projets nécessitaient une mise à jour, laquelle sera effectuée dans le prochain plan stratégique; 10 projets avaient été mis en œuvre; 2 plans étaient à entreprendre; 2 projets étaient en développement alors qu'un projet a été retiré.

Toute la compilation est détaillée ci-après dans le document. Pour une meilleure compréhension, chaque portefeuille de projets de développement illustre leur état d'avancement en fonction d'une catégorisation uniformisée, soit les projets terminés, ceux retirés, ceux mis en œuvre (inclus dans nos opérations courantes), les projets mis à jour, ceux en développement et à entreprendre. De plus, un hyperlien permet de se brancher au descriptif de chacun de ces projets.

Durant les cinq dernières années, nous constatons qu'une somme colossale de projets et de travaux connexes a pu être réalisée de sorte que le modèle de référence du Plan stratégique 2011-2015 servira de canevas de base en vue de la confection du prochain Plan de gestion stratégique 2016-2020.

Nous vous invitons à prendre connaissance de ce bilan qui fait état des réalisations complétées, celles en voie de l'être ainsi que des réalisations qui sont déjà intégrées à nos processus de travail. Vous serez ainsi à même de mieux apprécier le travail unique de collaboration et de mobilisation transversale qui reflète les attentes des citoyens, des partenaires, des élus et de toute la fonction publique de l'arrondissement.

En vue de l'élaboration du prochain Plan de gestion stratégique, nous vous convierons de nouveau.

En attendant, bonne lecture !

*Michèle Giroux*  
**Michèle Giroux**





---

# INTRODUCTION

---

## L'ANNÉE 2015 COÏNCIDE AVEC LA FIN DU PREMIER PLAN DE GESTION STRATÉGIQUE (PGS) 2011-2015.

Outil d'aide à la décision pour prioriser les projets de développement et pour consolider les actifs selon les budgets d'opération et d'immobilisation.

## LE PGS 2011-2015 ÉTAIT CONSTITUÉ D'UN PORTEFEUILLE DE 38 PLANS ET PROJETS.

### À LA FIN DE 2015

#### **12 PROJETS**

(plans, politiques, processus d'affaires) étaient terminés;

**11 PROJETS** nécessitaient une mise à jour qui sera effectuée dans le nouveau plan;

**10 PROJETS** avaient été mis en oeuvre;

**2 PLANS** devaient être à entreprendre

- Plan directeur des parcs et espaces verts
- Plan de développement de la performance

**2 PROJETS** étaient en développement

- Chapitre de l'arrondissement du plan d'urbanisme
- Réglementation d'urbanisme en s'appuyant sur les principes de développement durable

**1 PROJET** avait été retiré

- Partenariats financiers



# EN MARGE DU PLAN DE GESTION STRATÉGIQUE

D'AUTRES PROJETS ONT ÉTÉ  
MIS EN OEUVRE :

**1** Le Plan d'adaptation aux changements climatiques

**2** Le Plan de collectes des résidus alimentaires

**3** Le Plan canopée

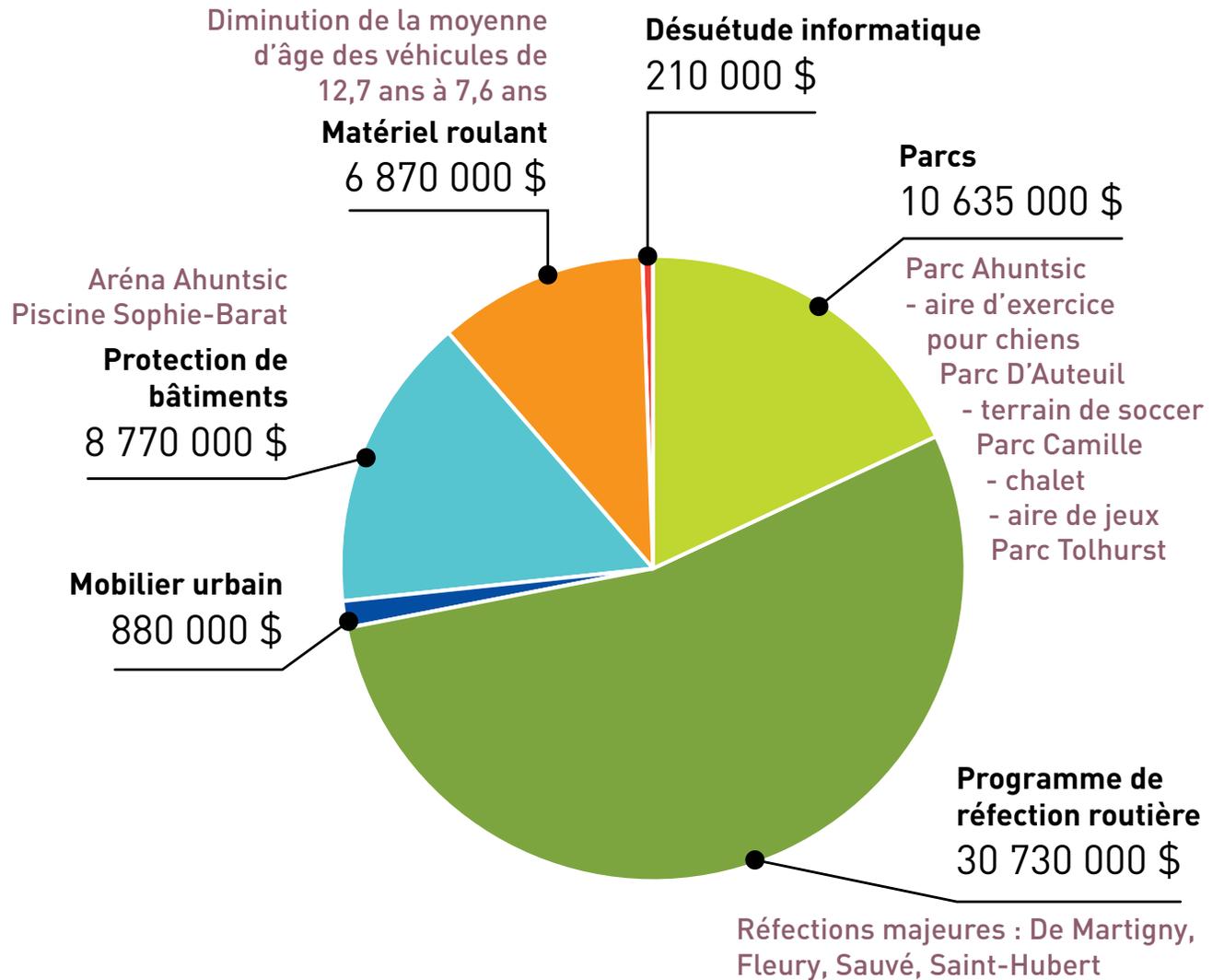




**ENTRE 2011 ET 2015,  
L'ARRONDISSEMENT ET  
LA VILLE CENTRE ONT  
INVESTI UN TOTAL DE 58 M\$  
EN IMMOBILISATIONS.**

**Répartition du Plan triennal  
d'immobilisations 2011-2015**

Arrondissement	32 595 000 \$
Ville centre	25 500 000 \$
<b>Total</b>	<b>58 095 000 \$</b>





**ENTRE 2011 ET 2015, L'ARRONDISSEMENT A POURSUIVI LA BONIFICATION DE L'OFFRE DE SERVICES EN CULTURE, SPORT, LOISIR ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL :**

- Entente pour la création de la bibliothèque interarrondissement, en collaboration avec l'arrondissement de Montréal-Nord
- Planification d'un nouveau pôle culturel et communautaire dans Bordeaux-Cartierville
- Planification de la bibliothèque Louvain Est. Avant-projet terminé

**DANS LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE — OSEZ AHUNTSIC-CARTIERVILLE, LE DÉVELOPPEMENT DES BERGES DE LA RIVIÈRE DES PRAIRIES EST UN DES CHANTIERS PRIORITAIRES :**

- Création du Programme de soutien à la mise en valeur de la rivière des Prairies
- Planification du pavillon d'accueil du Parcours Gouin
- Piétonnisation temporaire de l'avenue Park Stanley

**LA CONSTRUCTION D'UNE NOUVELLE COUR DE SERVICES SUR LE SITE LOUVAIN OUEST EST UN AUTRE PROJET VISANT L'AMÉLIORATION DE L'OFFRE DE SERVICES.**

Ce projet vise à réunir les trois cours de services municipaux sur le site Louvain Ouest et à permettre le développement d'ensembles mixtes et/ou résidentiels sur les terrains des trois cours de services démenagées.



## UNITÉ RESPONSABLE DU PROJET

<b>DA</b>	DIRECTION DE L'ARRONDISSEMENT
<b>DCSLDS</b>	DIRECTION DE LA CULTURE, DES SPORTS, DES LOISIRS ET DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL
<b>DT</b>	DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DU TERRITOIRE
<b>DSA</b>	DIRECTION PERFORMANCE, GREFFE ET SERVICES ADMINISTRATIFS
<b>DTP</b>	DIRECTION DES TRAVAUX PUBLICS

# PORTEFEUILLE DES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

ÉCHÉANCIER 2011-2015

## RELATIONS CONTINUES AVEC LES CITOYENS

**DÉVELOPPER UN PLAN DE COMMUNICATION POUR LES CITOYENS, LES PARTENAIRES ET LES ENTREPRISES**  
CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS

**MISE EN OEUVRE**



**ÉLABORER LE PLAN DE RÉORGANISATION DE LA PRESTATION DU BAM-311**  
CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS

**TERMINÉ**



**CONCEVOIR UNE POLITIQUE DE SERVICE À LA CLIENTÈLE**  
CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS

**MISE À JOUR**



**IMPLANTER LA RÉFORME DÉMOCRATIQUE**  
CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS

**TERMINÉ**



<b>À entreprendre :</b>	Le projet (plan, politique, processus d'affaires) sera entrepris dans le nouveau plan de gestion stratégique 2016-2020. <b>(2)</b>
<b>En développement :</b>	Le projet est en développement et sera reconduit dans le nouveau plan de gestion stratégique 2016-2020. <b>(2)</b>
<b>Mise à jour :</b>	Le projet nécessite une mise à jour qui sera effectuée dans le nouveau plan de gestion stratégique 2016-2020. <b>(11)</b>
<b>Mise en œuvre :</b>	Le projet est en cours d'application et sera intégré aux opérations courantes des directions administratives. <b>(10)</b>
<b>Terminé :</b>	Le projet est terminé. <b>(12)</b>
<b>Retiré :</b>	Le projet a été retiré du portefeuille. <b>(1)</b>

## UNITÉ RESPONSABLE DU PROJET

<b>DA</b>	DIRECTION DE L'ARRONDISSEMENT
<b>DCSLDS</b>	DIRECTION DE LA CULTURE, DES SPORTS, DES LOISIRS ET DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL
<b>DT</b>	DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DU TERRITOIRE
<b>DSA</b>	DIRECTION PERFORMANCE, GREFFE ET SERVICES ADMINISTRATIFS
<b>DTP</b>	DIRECTION DES TRAVAUX PUBLICS



# PORTEFEUILLE DES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

ÉCHÉANCIER 2011-2015

## GESTION DES INFRASTRUCTURES, DES INSTALLATIONS, DES RESSOURCES MATÉRIELLES ET DES ÉQUIPEMENTS

### ÉLABORER LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE IMMOBILIÈRE DE L'ARRONDISSEMENT

CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS • ÉLABORER LES SCÉNARIOS DES VOLETS COMMUNAUTAIRES ET CULTURELS

MISE À JOUR



### ÉLABORER LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES ÉQUIPEMENTS CULTURELS (MAISON DE LA CULTURE ET BIBLIOTHÈQUES)

CONTRIBUTION DE **DSA + DA + DT**

MISE EN OEUVRE



### ÉLABORER LE PLAN DIRECTEUR DES TERRAINS SPORTIFS EXTÉRIEURS

CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS

EN DÉVELOPPEMENT



### ACTUALISER LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN DIRECTEUR DES PISCINES ET PLANS D'EAU

CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS

MISE EN OEUVRE



### RÉALISER LE PLAN DE MISE EN ŒUVRE DES INFRASTRUCTURES URBAINES

CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS • PLANIFICATION ET RÉALISATION EN CONTINU

MISE EN OEUVRE



### EFFECTUER LE DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL DES ACTIVITÉS VOIRIE ET PARC DE LA DIRECTION DES TRAVAUX PUBLICS

CONTRIBUTION DE **DSA + DA**

TERMINÉ



### IMPLANTER UN PLAN D'OPTIMISATION DES MÉTHODES DE TRAVAIL DE LA DIRECTION DES TRAVAUX PUBLICS

CONTRIBUTION DE **DSA + DA** • PLANIFICATION ET RÉALISATION EN CONTINU

TERMINÉ



### DÉVELOPPER LE PLAN DIRECTEUR DES PARCS ET ESPACES VERTS

CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS

À ENTREPRENDRE





## UNITÉ RESPONSABLE DU PROJET

<b>DA</b>	DIRECTION DE L'ARRONDISSEMENT
<b>DCSLDS</b>	DIRECTION DE LA CULTURE, DES SPORTS, DES LOISIRS ET DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL
<b>DT</b>	DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DU TERRITOIRE
<b>DSA</b>	DIRECTION PERFORMANCE, GREFFE ET SERVICES ADMINISTRATIFS
<b>DTP</b>	DIRECTION DES TRAVAUX PUBLICS

# PORTEFEUILLE DES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

ÉCHÉANCIER 2011-2015

## QUALITÉ DE VIE ET DYNAMISME SOCIAL

**ACTUALISER LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN D'ACTION DES BIBLIOTHÈQUES ET DE LA DIFFUSION CULTURELLE**

CONTRIBUTION DE **DSA+DA+DT**

**MISE À JOUR**



**METTRE EN ŒUVRE LE PLAN D'ACTION EN SPORTS ET EN LOISIRS**

CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS • PLANIFICATION ET RÉALISATION EN CONTINU

**MISE EN ŒUVRE**



**ÉVALUER ET ACTUALISER LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN D'ACTION EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL**

CONTRIBUTION DE **DA+DT+DTP**

**MISE À JOUR**



**ÉVALUER ET ACTUALISER LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN D'ACTION FAMILLE**

CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS

**MISE À JOUR**



**METTRE EN ŒUVRE LE PLAN D'ACTION ANNUEL EN SÉCURITÉ PUBLIQUE ET CIVILE**

CONTRIBUTION DE **DA+DT+DTP**

**MISE À JOUR**



**METTRE À JOUR LE PLAN ANNUEL DES MESURES D'URGENCE**

CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS

**MISE EN ŒUVRE**



## UNITÉ RESPONSABLE DU PROJET

<b>DA</b>	DIRECTION DE L'ARRONDISSEMENT
<b>DCSLDS</b>	DIRECTION DE LA CULTURE, DES SPORTS, DES LOISIRS ET DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL
<b>DT</b>	DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DU TERRITOIRE
<b>DSA</b>	DIRECTION PERFORMANCE, GREFFE ET SERVICES ADMINISTRATIFS
<b>DTP</b>	DIRECTION DES TRAVAUX PUBLICS



# PORTEFEUILLE DES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

ÉCHÉANCIER 2011-2015

## DÉVELOPPEMENT ET MISE EN VALEUR DU TERRITOIRE

### ÉLABORER LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS • MISE EN OEUVRE ET FINANCEMENT

MISE EN OEUVRE



### METTRE À JOUR LE PLAN ANNUEL DE CIRCULATION LOCALE

CONTRIBUTION DE **DCSLDS + DTP** • PLANIFICATION ET RÉALISATION EN CONTINU

MISE EN OEUVRE



### RÉVISER LE CHAPITRE DE L'ARRONDISSEMENT DU PLAN D'URBANISME

CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS

EN DÉVELOPPEMENT



### METTRE EN ŒUVRE LE PLAN D'ACTION EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS • PLANIFICATION ET RÉALISATION EN CONTINU

MISE À JOUR



### RÉVISER LA RÉGLEMENTATION D'URBANISME EN S'APPUYANT SUR LES PRINCIPES DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS

EN DÉVELOPPEMENT



### DÉVELOPPER LA STRATÉGIE DE MISE EN ŒUVRE DU COULOIR RÉCRÉOTOURISTIQUE GOUIN

CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS • IDENTIFICATION DES SCÉNARIOS

MISE EN OEUVRE



### METTRE EN PLACE LE NOUVEAU PROGRAMME ÉCO-QUARTIER DANS L'ARRONDISSEMENT

TERMINÉ



### ÉLABORER LE PLAN LOCAL DE GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES

CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS

MISE À JOUR





## UNITÉ RESPONSABLE DU PROJET

<b>DA</b>	DIRECTION DE L'ARRONDISSEMENT
<b>DCSLDS</b>	DIRECTION DE LA CULTURE, DES SPORTS, DES LOISIRS ET DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL
<b>DT</b>	DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DU TERRITOIRE
<b>DSA</b>	DIRECTION PERFORMANCE, GREFFE ET SERVICES ADMINISTRATIFS
<b>DTP</b>	DIRECTION DES TRAVAUX PUBLICS

# PORTEFEUILLE DES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

ÉCHÉANCIER 2011-2015

## ORGANISATION MOBILISÉE, PERFORMANTE ET SAINE GESTION FINANCIÈRE

<b>IMPLANTER LA PHILOSOPHIE DE GESTION PARTICIPATIVE ET UN CADRE DE PRATIQUES COMMUNES DE GESTION</b> CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS • PLANIFICATION ET RÉALISATION EN CONTINU	<b>TERMINÉ</b>	
<b>METTRE EN ŒUVRE UN PLAN DE COMMUNICATION POUR LES EMPLOYÉS POUR LA MISE EN PLACE DU PLAN STRATÉGIQUE</b> CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS	<b>TERMINÉ</b>	
<b>ÉLABORER UN PLAN TRIENNAL DE GESTION PRÉVISIONNELLE DE LA MAIN-D'ŒUVRE</b> CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS • PLANIFICATION ET RÉALISATION EN CONTINU	<b>TERMINÉ</b>	
<b>RÉALISER LE PLAN D'OPTIMISATION DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL</b> CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS	<b>MISE À JOUR</b>	
<b>CONCEVOIR LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE LA PERFORMANCE</b> CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS	<b>À ENTREPRENDRE</b>	
<b>IMPLANTER UN SERVICE À LA CLIENTÈLE INTÉGRÉ : GUICHET UNIQUE (URBANISME, PERMIS, INSPECTIONS, ÉTUDES TECHNIQUES)</b> CONTRIBUTION DE <b>DA + DSA + DTP</b>	<b>MISE À JOUR</b>	
<b>CONCEVOIR LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DU GREFFE</b> CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS • DÉBUT DE LA WEB DIFFUSION	<b>TERMINÉ</b>	
<b>CONCEVOIR LE PLAN DIRECTEUR INFORMATIQUE</b> CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS	<b>TERMINÉ</b>	
<b>ÉLABORER LES STRATÉGIES FINANCIÈRES QUINQUENNALES SUR UNE BASE ANNUELLE</b> CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS	<b>TERMINÉ</b>	
<b>CONCEVOIR LE PLAN FINANCIER QUINQUENNAL (BUDGET DE FONCTIONNEMENT ET PROGRAMME TRIENNAL D'IMMOBILISATIONS) SUR UNE BASE ANNUELLE</b> CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS	<b>TERMINÉ</b>	
<b>DÉVELOPPER UN PLAN DE PARTENARIATS FINANCIERS</b> CONTRIBUTION DE TOUTES LES DIRECTIONS	<b>RETIRÉ</b>	
<b>ÉLABORER LE PLAN QUINQUENNAL DU MATÉRIEL ROULANT ET DES ÉQUIPEMENTS</b> CONTRIBUTION DE <b>DSA + DCSLDS</b> • PLANIFICATION ET RÉALISATION EN CONTINU	<b>MISE À JOUR</b>	



# PLAN DE GESTION STRATÉGIQUE 2016-2020 : DES ANNÉES DE CONSOLIDATION

LE NOUVEAU PLAN DE GESTION STRATÉGIQUE SERA CONSTITUÉ DES MÊMES ÉLÉMENTS CONSTITUTIFS QUE LE PRÉCÉDENT :

## MISSION

L'arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville a pour mission d'offrir des services accessibles, de qualité, efficaces et efficients contribuant à l'amélioration continue de la qualité de vie de la population.

## VISION

La population d'Ahuntsic-Cartierville bénéficiera d'une qualité de vie considérée comme parmi les meilleures de la grande région métropolitaine. L'arrondissement préservera les caractéristiques distinctives de son territoire, assurera sa croissance économique et augmentera son pouvoir d'attraction, d'inclusion et de rétention de la population.

## VALEURS

- Ouverture à la diversité
- Intégrité
- Innovation
- Respect mutuel
- Compétence
- Esprit d'équipe

## 4 ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

- Améliorer l'offre de services à la population
- Intégrer le développement durable dans l'ensemble des actions
- Développer une vision partagée et intégrée
- Mobiliser les élus, les gestionnaires et les employés

## 5 AXES DE DÉVELOPPEMENT

- Relations continues avec les citoyens
- Gestion efficiente des infrastructures, des installations, des ressources matérielles et des équipements
- Qualité de vie et dynamisme social
- Développement et mise en valeur du territoire
- Organisation mobilisée, performante et saine gestion financière





**LES PLANS DU NOUVEAU PORTEFEUILLE DE PROJETS SERONT SEGMENTÉS EN FONCTION DES DEUX PHASES SUIVANTES:**

■ **Plans de développement à réaliser à l'intérieur de 24 mois (2016 et 2017)**

■ **Plans de développement à réaliser de 2018 à 2020**

Le nouveau plan sera adopté par les élus du conseil d'arrondissement en 2016.





2011-2015  
**PLAN DE GESTION  
STRATÉGIQUE**

ARRONDISSEMENT D'AHUNTSIC-CARTIERVILLE

**BILAN**

ÉDITION

**MARTINE CHEVALIER ET JEAN-FRANÇOIS CIRCÉ**

RÉDACTION - COLLABORATEURS

**MARLÈNE OUELLET, CLAUDE ÉMOND, EMPLOYÉS, GESTIONNAIRES, ÉLUS, PARTENAIRES ET CITOYENS DE  
L'ARRONDISSEMENT D'AHUNTSIC-CARTIERVILLE**

PHOTOGRAPHIES

**BANQUE DE PHOTOGRAPHIES VILLE DE MONTRÉAL  
AGENCE MOCA PHOTOGRAPHIE**

GRAPHISME

**SOPHIE THÉRIAULT**

© 2016, Ville de Montréal. Tous droits réservés.

La préparation de ce Plan de gestion stratégique de l'arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville a été entreprise avec le concours du Fonds municipal vert, un fonds financé par le gouvernement du Canada et géré par la Fédération canadienne des municipalités. Malgré ce soutien, les points de vue exprimés sont ceux des auteurs et n'engagent nullement la responsabilité de la Fédération canadienne des municipalités ni celle du gouvernement du Canada.

VILLE.MONTREAL.QC.CA/AHUNTSIC-CARTIERVILLE

